



П Р И К А З

27.10.2021

№ 162

О внедрении целевой модели наставничества и разработке Программы наставничества

В целях развития деятельности педагогических работников по обновлению содержания образования и повышению качества знаний обучающихся, содействия росту профессионального мастерства учителей, поддержки и поощрения наставничества, повышения престижа учительского труда, в соответствии с Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»; Распоряжением министерства образования Иркутской области от 24 декабря 2020 г. № 982-мр «Об утверждении региональной целевой модели наставничества»; Приказом Управления образования Администрации города Усть-Илимска от 20 мая 2021 г. №389 «Об утверждении муниципальной программы организационно-методического сопровождения деятельности муниципальных образовательных учреждений по внедрению целевой модели наставничества», -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу наставничества, реализуемую участниками образовательных отношений муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Экспериментальный лицей «Научно-образовательный комплекс» в 2021-2024 гг.
2. Утвердить рабочие группы по внедрению целевой модели наставничества и разработке подпрограмм наставничества, назначить кураторов внедрения целевой модели наставничества (Приложение 1)
3. Утвердить Положение о наставничестве.
4. Внести изменения в положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда с 01.11.2021 г. в целях поощрения наставников из числа педагогических работников в соответствии с результатом работы от 0 до 10 баллов.
5. Назначить Сенину Ольгу Ивановну, заместителя директора по осуществлению работы наставников в Научно-образовательном комплексе, администрированию раздела «Наставничества» на сайте Научно-образовательного комплекса и представлению НОК по вопросам наставничества.
6. Инженеру-программисту Шевкунову А. Д. разместить пакет документов об организации наставничества в НОК на сайте Научно-образовательного комплекса.

Директор

М.М. Батербиев

**Состав рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества
и разработке подпрограмм наставничества**

№	ФИО куратора	Направление подпрограмм наставничества
1	Николаичева Ирина Михайловна	Куратор внедрения целевой модели наставничества среди педагогических работников, реализующих программы основного общего и среднего общего образования
2	Морарь Людмила Викторовна	Куратор внедрения целевой модели наставничества среди педагогических работников, реализующих программы начального общего образования
3	Петрова Татьяна Петровна	Куратор внедрения целевой модели наставничества среди обучающихся разновозрастных групп
4	Носков Виталий Юрьевич	Куратор внедрения целевой модели наставничества среди обучающихся (самоуправление)
5	Нелин Надежда Александровна	Куратор внедрения целевой модели наставничества среди обучающихся (волонтерство)
6	Жданова Наталья Сергеевна	Куратор внедрения целевой модели наставничества среди родителей и педагогов дополнительного образования
7	Хоменко Ольга Викторовна	Куратор внедрения целевой модели наставничества в ходе проектной и исследовательской деятельности
8	Черных Татьяна Петровна	Психолого-педагогическое сопровождение наставничества в разновозрастном коллективе
9	Сенина Ольга Ивановна	Координатор внедрения целевой модели наставничества, администратор раздела «Наставничество» на сайте лицея